



Arbejdsskadeanmeldelser af arbejdsrelateret psykisk sygdom, hvordan står det til?

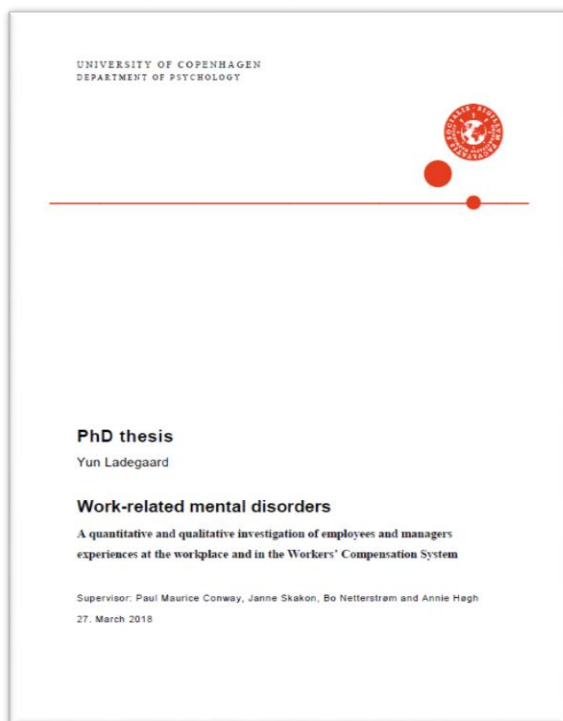
Marlene Buch Andersen, Juridisk Fakultet

Yun Ladegaard, Institut for Psykologi

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Læs mere i vores Ph.d. afhandlinger og rapporter



Download Ph.d. afhandlingen via research gate:

https://www.researchgate.net/publication/327777725_Work-related_mental_disorders_A_quantitative_and_qualitative_investigation_of_employees_and_managers_experiences_at_the_workplace_and_in_the_Workers'_Compensation_System

Download Rapport via research gate:

https://www.researchgate.net/publication/328996332_PROJEKT_ARBEJDSKADESYSTEM_Hvordan_oplever_medarbejdere_anmeldt_med_en_erhvervs sygdom_det_danske_arbejdsskadesystem

Bogen kan bestilles hos Jurist- og Økonomforbundets Forlag:
<https://www.djoef-forlag.dk/book-info/psykiske-arbejdsskader>

Formål

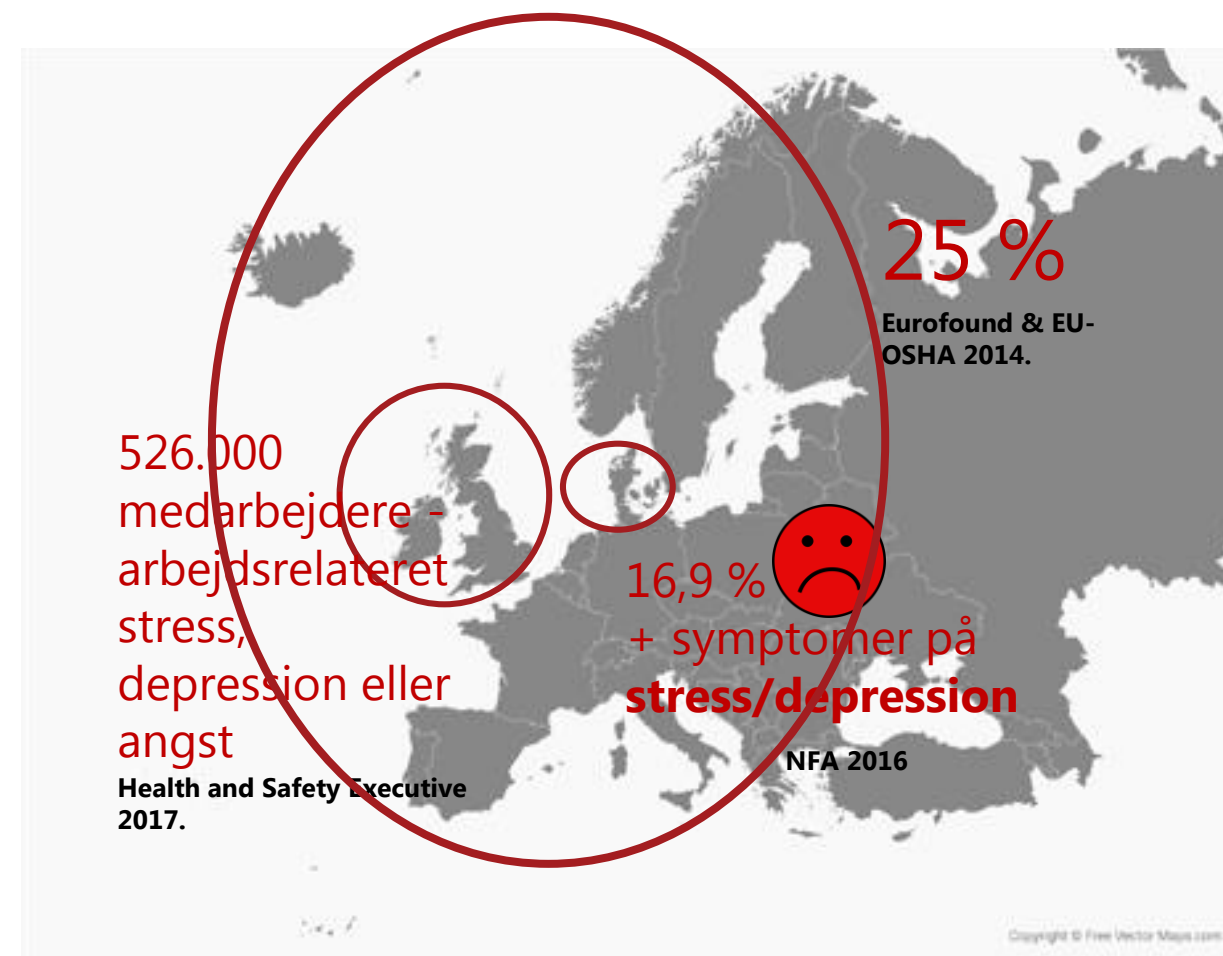
Oplægget stiller skarpt på juridiske/lovgivningsmæssige aspekter af arbejdsskadesystemet, vi dykker ned i proces, aktører og lovgivning. Hvilke begrænsninger og muligheder er der i det nuværende system? Og hvordan kan fremtiden se ud på området?

Sammenhæng mellem arbejde og psykisk sygdom

Hvilke vilkår kan føre til sygdom

- **Kombination af samtidigt at have høje krav og lav kontrol på arbejdet (job strain)** *Theorell et al 2015 BMC Public Health, Madsen et al 2017 Psychological Medicine.*
- **Lav kontrol i sig selv** *Theorell et al 2015 BMC Public Health*
- **Mobning på arbejdet** *Theorell et al 2015 BMC Public Health, Verkuil et al 2015, PLOS One*
- **Ubalance mellem høj anstrengelse og lav belønning** *Rugulies et al 2017 Scand J Work Environ Health*
- **Høje følelsesmæssige krav på arbejdet** *eks. Vammen et al. 2016 J Occup Environ Med.*

Omfang?



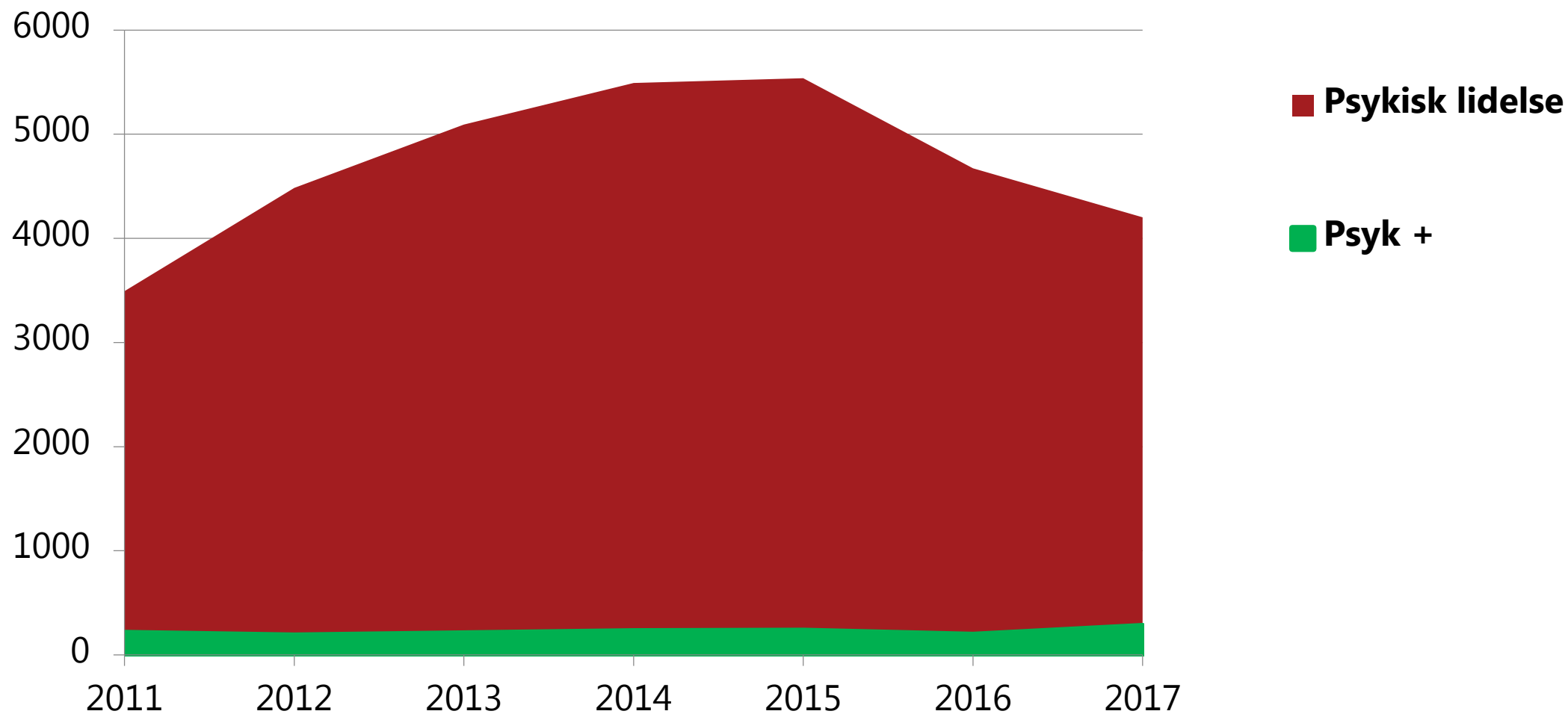
Pligt til at anmelde ved mistanke om at en sygdom skyldes arbejdet - læger og tandlæger

§ 3 Bekendtgørelse om lægers og tandlægers pligt til at anmelde erhvervssygdomme til Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

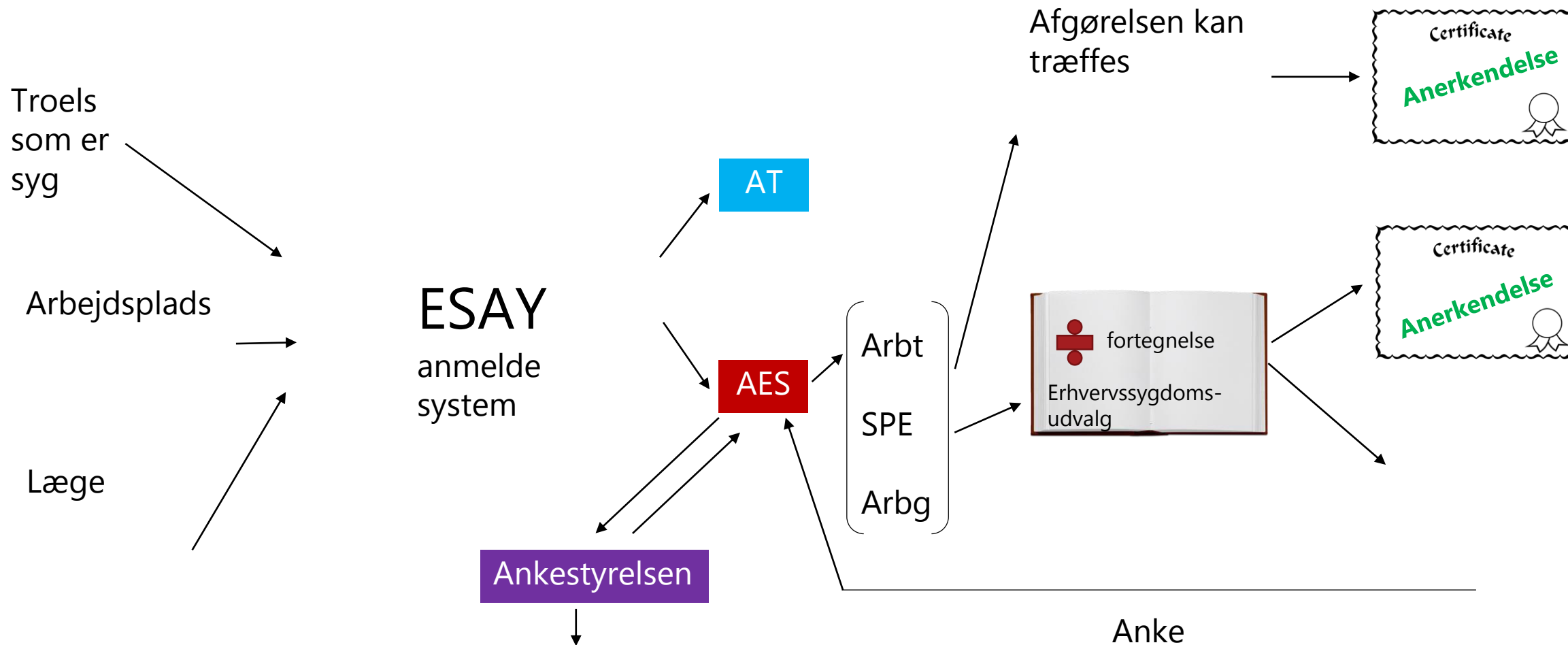
<https://arbejdstilsynet.dk/da/regler/bekendtgorelser/l/læger-pligt-til-anmeld-lidelser>

Rapport fra arbejdsgruppen om anmeldelse af arbejdsskader (erhvervssygdomme).
Arbejdsskadestyrelsen, Maj 2012

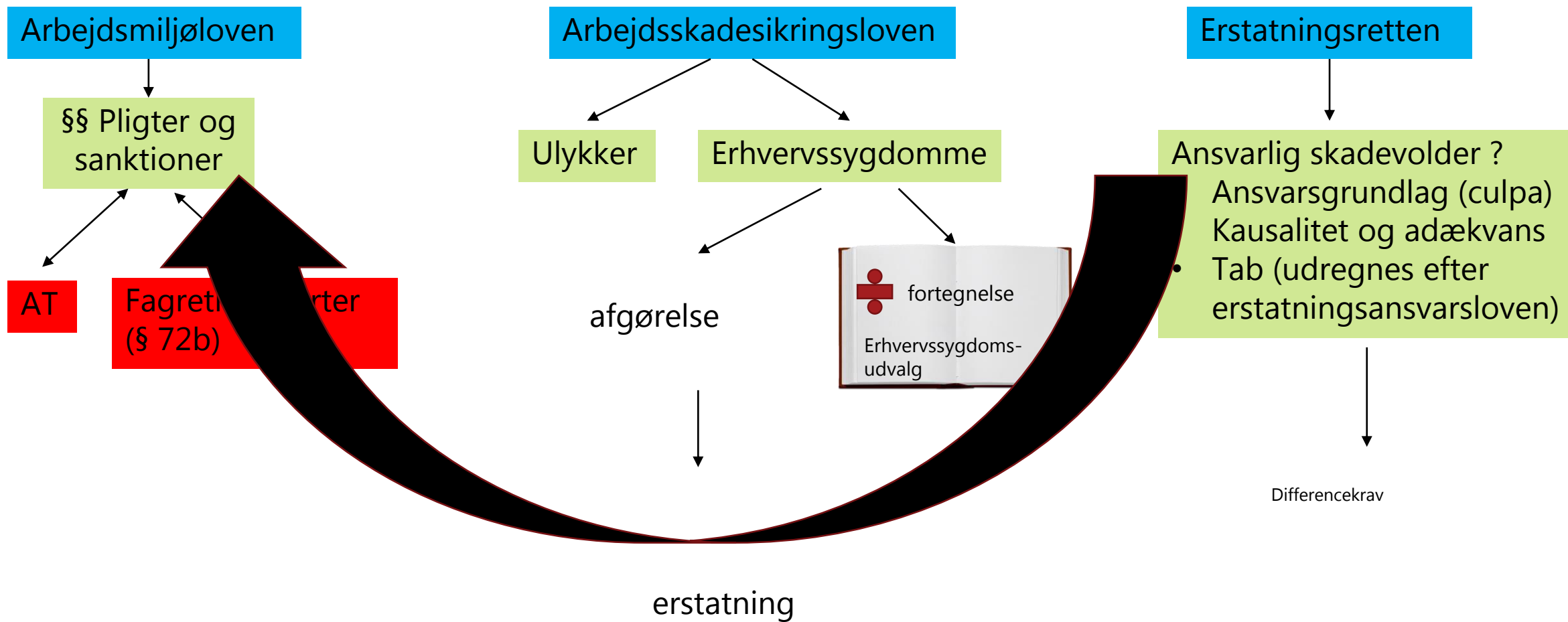
Anmeldelser af psykiske erhvervssygdomme i Danmark



Flow i arbejdsskadeanmeldelse



Psykisk Arbejdsmiljø



Forebyggelse ved arbejdsskadeanmeldelser?

Har Arbejdstilsynet været på inspektion på din arbejdsplads som følge af din anmeldelse? (N=433)

Ja	Til dels	Nej	Ved ikke
6 %	2 %	61 %	31 %

Alvorlige begrænsninger

- 2 af samme type fra samme halvår fra samme arbejdsplads
- Partsaftaler (13 %) & Arbejdsmiljøcertificeringer (8 %) – reguleres ikke af Arbejdstilsynet (Rigsrevisionen 2015)

Aftale (Metodeudvalgets anbefalinger)

- 1) forhold der IKKE direkte eller indirekte vedrører den enkeltes arbejdsfunktion
- Er der nogen som vil sige noget

Hvordan ser fremtiden ud?



11. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Reglerne for det psykiske arbejdsmiljø skal skrives ind i en bekendtgørelse, så det bliver tydeligere, hvad der er gældende regler for forebyggelse af risici i det psykiske arbejdsmiljø.

<https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2018/09/ekspertudvalg-om-arbejdsmiljoe-afleverer-anbefalinger-til-regeringen/>

Anbefalingen indebærer, at der udarbejdes en bekendtgørelse, der tydeliggør kravene til det psykiske arbejdsmiljø.

Samtidig bør sanktioner for regelovertrædelser understøtte, at arbejdsgiverne prioriterer det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

15 Bøderne for overtrædelser af arbejdsmiljøloven med alvorlige konsekvenser samt bøderne for gentagne grove overtrædelser af arbejdsmiljøloven skal skærpes yderligere.

Hvordan ser fremtiden ud?

- 04** Der skal udvikles en forbedret risikomodel, som kan føre til en mere præcis udvælgelse af de arbejdspladser, der udtages til tilsyn. Modellen skal samtidig bidrage til at kvalificere tilsynsbesøg og kommunikationsindsatser til arbejdspladserne. Arbejdstilsynet skal fortsat følge op på alle relevante klager.
- 03** Alle arbejdsmiljøaktører skal understøtte, at arbejdspladserne kan skabe gode resultater. Samtidig skal arbejdspladserne have bedre rammer og forudsætninger for at arbejde med arbejdsmiljøet.

- 12** Der skal udvikles nye og bedre muligheder for uddannelse i psykisk arbejdsmiljø til ledere, så kompetencer inden for psykisk arbejdsmiljø styrkes.

<https://bm.dk/media/8002/pjece.pdf>