

# Samarbejdsfora som arbejdsmiljøvirkemiddel

Ole H. Sørensen

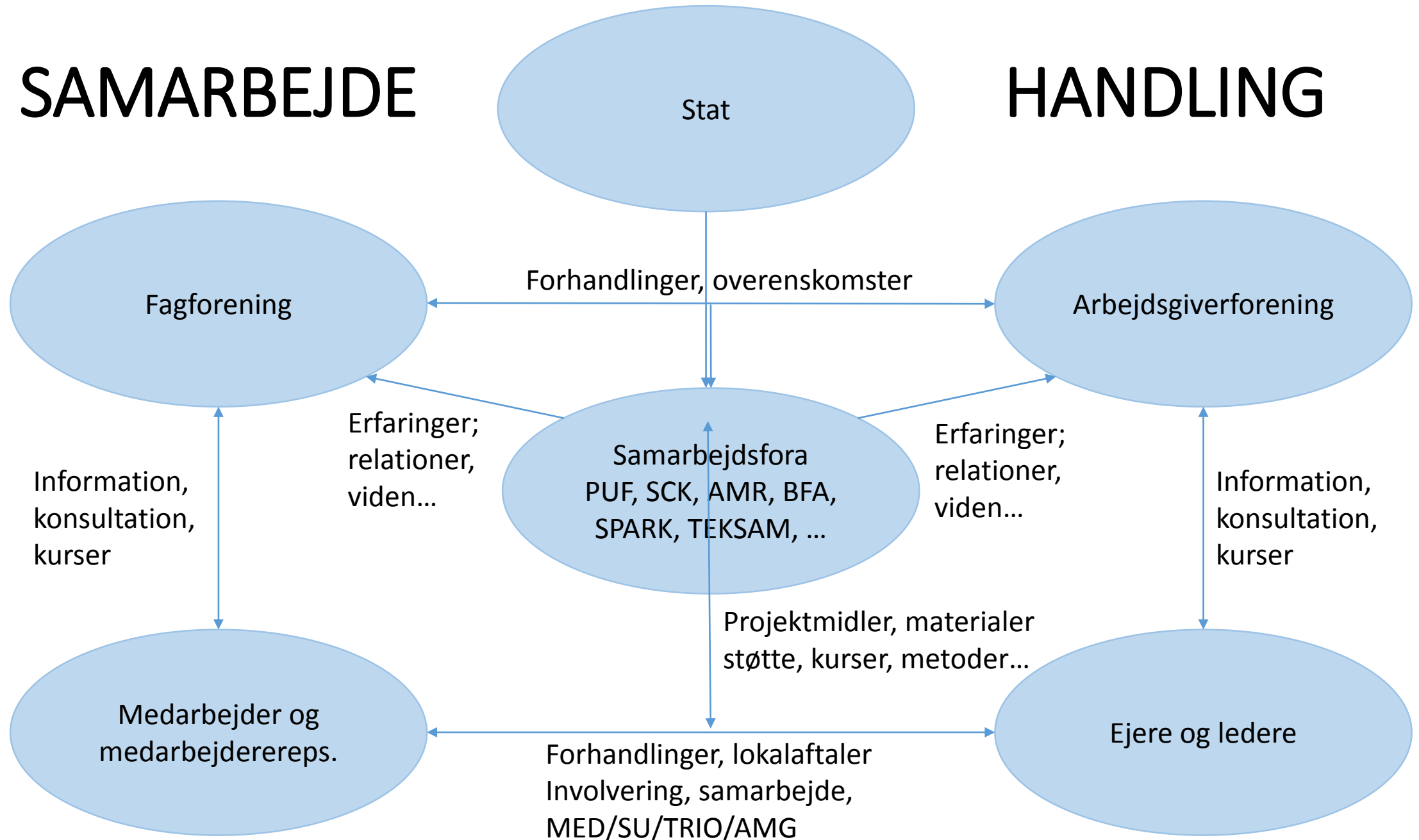
SPARK og Aalborg Universitet

# Samarbejdsfora

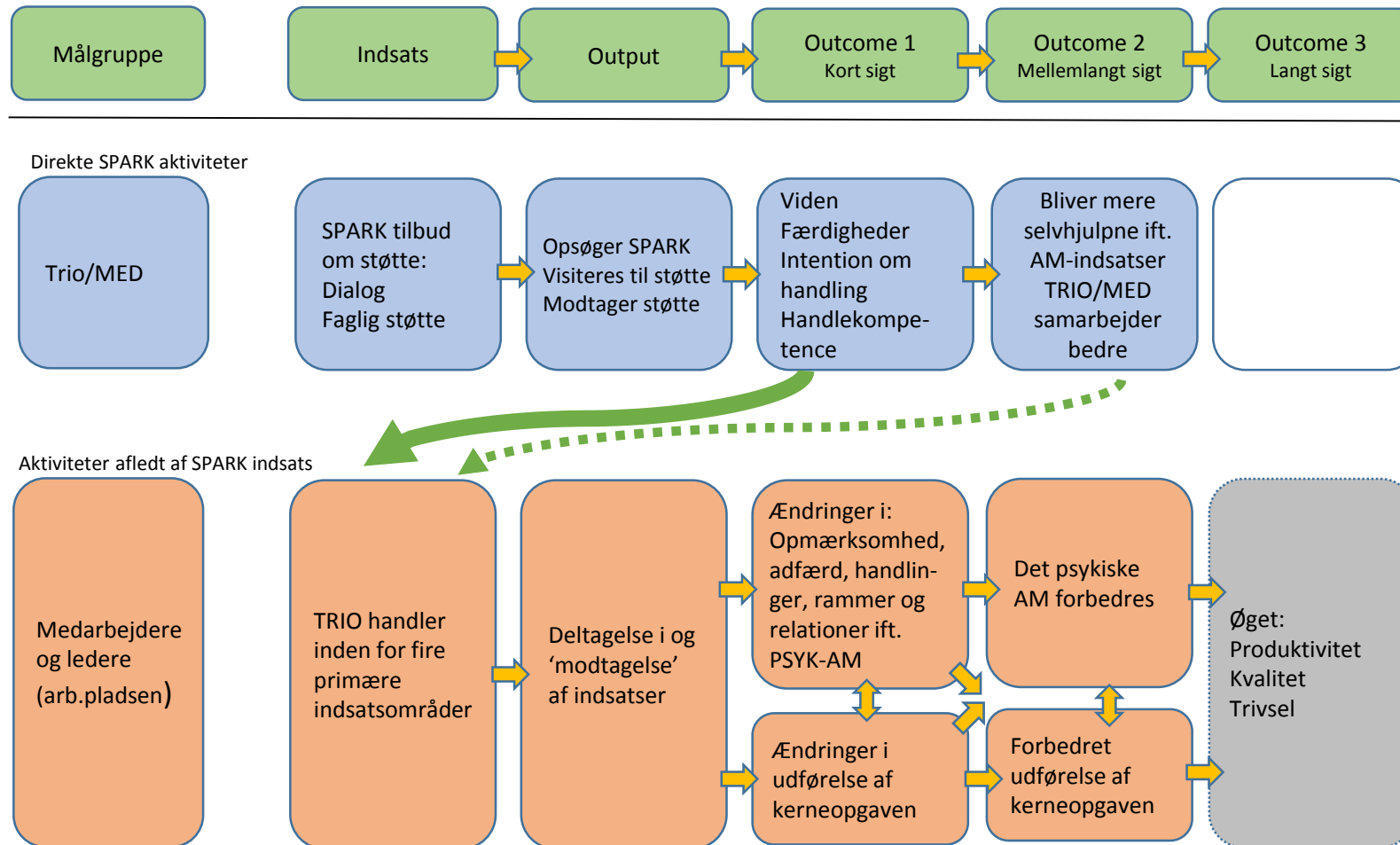
- Projekter og organiseringer som er nedsat i samarbejde mellem og støttet af arbejdsmarkedets parter – evt. indlejret i lovgivningen eller på andet vis støttet af staten (cooperative intermediary institutions)
- Eksempel:
  - SPARK – Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne ([www.sparkweb.dk](http://www.sparkweb.dk))
  - Udsprunget af OK15
  - Gratis tilbud til MED/TRIO på kommunale arbejdspladser
  - Mål: forbedre det psykiske arbejdsmiljø og udførelse af kerneopgaven
    - styrke samarbejde og handlekompetence hos TRIO/MED gennem
    - at identificere, håndtere og forebygge psykiske arbejdsmiljøproblematikker
  - 6 konsulenter, op til 4 møder af 2-4 timer med TRIO/MED
  - 4 temaer: samarbejde, forandringer, arbejdets indhold/udførelse, vold og trusler

# SAMARBEJDE

# HANDLING



# Programteori for SPARK



# Uddrag af evaluering af SPARK 2017

## Tilfredshed (samlet set) med SPARK

|   | Meget tilfreds | Tilfreds | Meget tilfreds + tilfreds |
|---|----------------|----------|---------------------------|
| Hvor tilfreds er du samlet set med støtteforløbet – lige efter                | 67%            | 26 %     | 93%                       |
| Hvor tilfreds er du samlet set med den støtte som TRIO/MED fik – 3 mdr. efter | 60 %           | 33 %     | 93%                       |

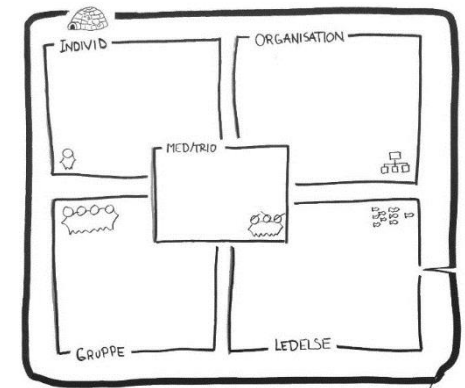
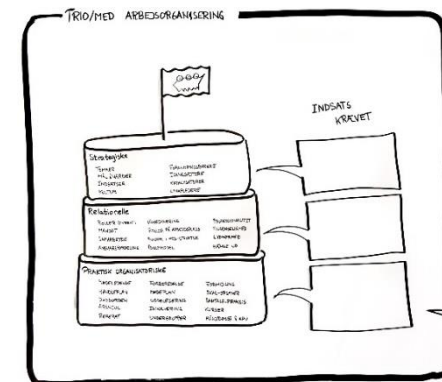
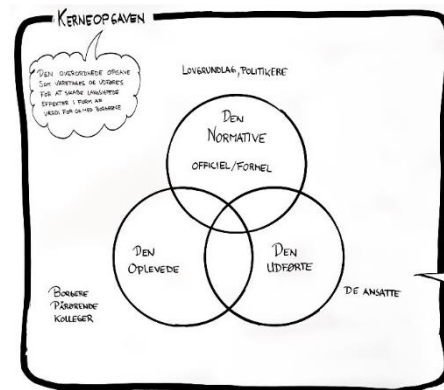
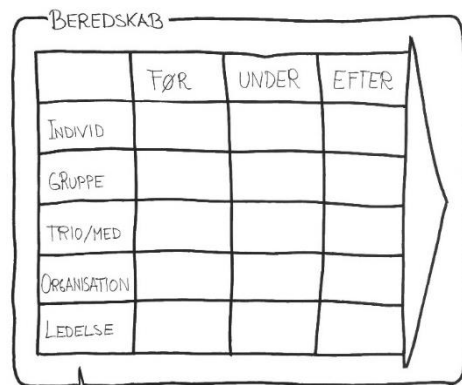
# TRIO/MED's samarbejde

| TRIO/MED'S samarbejde  |                  |            |                               |
|--|------------------|------------|-------------------------------|
|  | I meget høj grad | I høj grad | I meget høj grad + I høj grad |
| Vi har fået en bedre forståelse for hinandens roller - lige efter                    | 31%              | 45%        | 76 %                          |
| Vi har fået en bedre forståelse for hinandens roller - 3 mdr efter                   | 23%              | 46%        | 69 %                          |
| Vi er blevet bedre til at samarbejde med hinanden - lige efter                       | 36%              | 31%        | 67 %                          |
| Vi er blevet bedre til at samarbejde med hinanden - 3 mdr efter                      | 12%              | 56%        | 68 %                          |
| Vi er blevet bedre til sammen at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø - lige efter  | 32%              | 32%        | 64 %                          |
| Vi er blevet bedre til sammen at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø - 3 mdr efter | 11%              | 61%        | 72 %                          |

# Konkrete aktiviteter igangsat af TRIO/MED

97 % af alle arbejdspladser har sat aktiviteter i gang ifb. SPARK-forløb

- 33 % har kortlagt det psykiske arbejdsmiljø
- 46 % har planlagt aktiviteter
- 52 % har igangsat aktiviteter
- 23 % har gennemført og afsluttet aktiviteter



# Konklusion

- Tilfredshed med initiativerne (her eksemplificeret med SPARK)
- Sætter handlinger i gang til forbedring af psykisk arbejdsmiljø
- TRIO/MED vurderer, at de får øget handlekompetence
- Ingen klar dokumentation af effekt ift. stress og psykiske arbejdsmiljø
- En tro på at kompetence, samarbejde og handling giver resultater
- Konkrete samarbejdserfaringer mellem overenskomstforhandlingen